



以重大农业科技项目为引领，布局建设农业试验基地，推动农业相关基础研究与应用技术人才培养和集聚，支持涉农科研成果就地转化。

资格联审机制。

二是加强乡村规划人才培养。充分发挥村庄规划在乡村建设中的先行引领作用，遴选一支具有专业规划背景的乡村规划师队伍，参与乡村规划建设，力争每个行政村培养一名熟悉村庄规划的本土人才。

三是加强乡村产业人才培养。深入实施农村创新创业带头人培育行动，壮大新一代乡村企业家队伍；加快建立农村电商人才培养载体及师资、标准、认证体系，促进农村电商人才培养；挖掘培养乡村手工业者、传统艺人，培育乡村艺术家。

四是加强乡村公共服务人才和科教人才培养。重视政策法规人才队伍建设，推动政策法规咨询服务力量下沉，加快培育乡村学法用法示范户。加强乡村振兴经营管理类人才队伍建设，充实经营管理团队。加大农业农村科技推广人才培养，培育新型职业农民。加强乡村教师培养力度，确保乡村教师专业培训、职称认定等工作落实到位。

（三）强化乡村振兴人才引留机制

一是鼓励各地以重大农业科技项目为引领，布局建设农业试验基地，推动农业相关基础研究与应用技术人才培养和集聚，大力支持涉农科研成果在乡村就地转化。

二是加强涉农高校、科研院所、助农企业之间的合作，建立人才引进或兼职顾问机制，确保各地乡村振兴人才需求得到及时满足。

三是积极宣传鼓励大学生参与“大学生村官”“大学生回村工程”等项目，实施“一村一名大学生”培育计划，进一步强化选调生选拔与培养，鼓励各地多渠道招录大学毕业生到村工作；为在村工作的大学生村官、选调生创造有利的生活条件、合理的晋升机制，鼓励其扎根乡村振兴事业。

四是主动宣传表彰对乡村振兴作出突出贡献的典型代表，积极培养塑造“新农人”典型人物，吸引城市人

才到乡村创新创业。

（四）完善人才服务保障机制

一是加强政府服务乡村振兴人才部门联动，落实专人专项管理，不断提高服务意识和业务水平，简化户籍、社保、组织与人事关系调动等办事服务流程，提高办事效率。

二是积极为乡村振兴人才提供成果转化、财税补贴、融资对接、项目申报、职称申报等政策咨询及办理服务；加强乡村振兴人才政策支持力度，建立合理的住房、医疗、教育等激励机制，解决人才后顾之忧，提高人才归属感。

三是建立返乡就业、创业人才联络机制，将返乡就业、创业人才纳入专门数据库进行管理和服，运用微信群等方式加强人才沟通交流，及时反馈具有共性的热点、难点问题。

四是不断提高乡村公共服务水平，加大乡村人居环境整治与建设力度，优化乡村公共资源配置，打造美丽宜居的乡村环境。

参考文献

- [1] 中共中央 国务院：《关于学习运用“千村示范、万村整治”工程经验有力有效推进乡村全面振兴的意见》，中国政府网。
- [2] 习近平：《把乡村振兴战略作为新时代“三农”工作总抓手促进农业全面升级农村全面进步农民全面发展》，载《人民日报》，2018-09-23。
- [3] 中共中央办公厅、国务院办公厅：《关于加快推进乡村人才振兴的意见》，中国政府网。
- [4] 刘寒雁：《乡村振兴事业呼唤更多青年人才》，载《人民日报》，2022-06-10。
- [5] 张英：《学好用好“千万工程”经验 为乡村振兴提供人才支撑》，载《陕西日报》，2024-01-27。
- [6] 张珊：《乡村振兴 人才先行》，载《联合日报》，2023-04-12。
- [7] 刘晓红：《乡村振兴视角下乡村人力资源开发研究》，载《西南民族大学学报（人文社会科学版）》，2023（4）：216-224页。
- [8] 李慧玲：《探索人才振兴助力乡村振兴的实践之路》，载《现代化农业》，2023（4）：79-81页。

作者简介

陈光 陕西省社会科学院副研究员，研究方向为区域经济、产业经济