

©陕西省社会科学院2023年扶贫专项课题“陕西深度融入共建‘一带一路’大格局研究”（项目编号：23ZDZX01）

©陕西省社会科学院2023年扶贫专项课题“推动瓦铺村社会建设高质量发展研究”（项目编号：23ZDZX02）

乡村振兴视阈下推动人才振兴对策研究

■ 陈 光

推进乡村振兴，人才振兴是关键，只有“蓄人才之水养发展之鱼”，乡村才能成为干事创业的广阔天地。党的二十大报告和2024年中央一号文件均对壮大乡村人才队伍做出重要部署。当前，人才资源在乡村振兴事业中未得到充分利用，存在资源短缺、能力不强、培训精准度不足、引留困难等问题。为此，研究提出如下建议：一是进一步细化乡村人才振兴实施方案，二是加强乡村振兴人才的培养力度，三是强化乡村振兴人才引留机制，四是完善人才服务保障机制。

党的二十大报告提出“全面推进乡村振兴”，要求“加快建设农业强国，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴”，以及“统筹城乡就业政策体系，破除妨碍劳动力、人才流动的体制和政策弊端，消除影响平等就业的不合理限制和就业歧视，使人人都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会。”2024年中央一号文件提出“壮大乡村人才队伍”，要求“实施乡村振兴人才支持计划，加大乡村本土人才培养，有序引导城市各类专业技术人员下乡服务，全面提高农民综合素质”等。

人才资源对乡村振兴的重要作用

人才资源引领乡村振兴的系统集成。人才是实现乡

村振兴的关键要素，只有“蓄人才之水养发展之鱼”，乡村才能成为干事创业的广阔天地。应着力贯彻落实与乡村振兴事业相配套的人才引进、人才利用、人才开发、人才培养、人才管理、人才激励等政策，为进一步确保人才留得住，着力为人才提供科研资金、编制薪金、住房、医疗、教育、交通等支持措施。激发各级各类人才扎根农村、奉献农村的积极性主动性，取得人才引进来、留得住、沉下去的显著效果。

人才资源整合乡村振兴的工作合力。乡村振兴形成城乡、区域、校地等人才资源集聚，将企业、返乡人员、涉农高校、职业院校、科研院所、职业农民等在乡村振兴的旗帜之下汇聚起来，开展分工合作，发挥各负其责、群策群力的集聚效应，提供资金、信息、技术等支持，带领帮助支持农民发展集体经营、合作经营、企业经营和家庭经营，大力发展乡村产业，持续提高农民收入。

人才资源激发乡村振兴的动力活力。挖掘、整合、利用乡村振兴人才资源，把城市人才引进来，带来理念、资金、技术、信息等资源；把本土人才用起来，发挥其爱农业、懂技术、善经营的作用；把专业人才利用好，利用创业平台和政策，提供创业基金，并制定考核评定鼓励奖励机制，激发服务“三农”的热情。形成各类型人才投身乡村振兴事业新局面，不断增强农业的聚人才、引人才、留人才活力，让农业成为有奔头的产业，让乡村成为干事创业的新天地。



人才下沉科技下乡“传经”赋能乡村振兴