



汉阴县举办现代农业和农民手机运用技能培训

际工作方法等方面都有很大的转变。必须贴近人民生活，与群众面对面，解决关乎人民群众方方面面的切实难题，才能赢得人民群众的支持。另一方面，乡村振兴的领域较广，要求青年人才在实际工作中练就一身真本领。我国乡村振兴战略坚持以农业、农村、农民为主，青年人才投身乡村振兴，不仅要了解当地的乡土人情和产业发展，还要做到创新，使用最有效的方法为乡村“散叶”。因此，青年人才不仅要做到“纵深精尖”的发展，同时还要做到“十八般武艺样样精通”，这无疑是为青年人才能力提高和眼见开阔提供了广阔的发展平台。

汉阴县乡村振兴中青年人才发展现状及其原因

（一）汉阴县培养和引进青年人才的现实困境

汉阴县政府多措并举，为乡村振兴提供了多方面保障，加速汉阴县乡村振兴步伐。但在这一伟大进程中，依旧存在引入“活水”不足的问题，青年人才作为乡村振兴的这一股活水，必须具有源源不断和持久迸发力的特点，才能够为汉阴县的发展带来持久生命力。当前，汉阴县在培养和引进青年人才中存在如下现象：

1、青年人才流失严重

青年人才主要来源是高校毕业生，他们一方面处于创新活跃与产出高峰期，另一方面，青年人才对新事物接受能力强，能够更好将本地发展与时代发展相结合。然而，据《汉阴县青年人才发展报告》数据显示，汉阴县每年流失的高校毕业生人数逐年攀升。从2015年的200人到2020年的350人，其中农业、教育、医疗等领域的专业青年人才流失现象尤为严重。

2、青年人才素质偏低、结构不合理

培养高素质青年人才是建设社会主义现代化国家，实现乡村振兴的重要支撑。推动汉阴县实现乡村振兴需要一支强有力、高素质、创新性的青年人才队伍。但是，在

汉阴县青年人才队伍中，低学历、低技能的青年人才占比较大。根据《汉阴县青年人才资源统计报告》数据显示，汉阴县青年人才中具有本科及以上学历的人数占比仅为30%，具有高级职称的人数占比仅为10%。这使得汉阴县在乡村振兴过程中缺乏高素质人才。

同时，在汉阴县人才队伍中，如蚕桑、烤烟等传统产业领域的人才较多，而现代农业、文化旅游、电子商务等领域的青年人才相对较少。汉阴县传统产业领域的青年人才占比高达70%，而现代农业、文化旅游、电子商务等领域的青年人才占比仅为30%。这使得汉阴县在乡村振兴过程中，难以实现产业结构的优化。

（二）陕西汉阴县乡村振兴青年人才短缺原因

1、青年人才培养、引进机制不健全

汉阴县近年来在青年人才培养方面发布了一些政策激励措施，同时也取得了一定的成效。但在青年人才培养中，缺乏系统机制和政策支持。高校毕业生回乡就业创业的比例较低，这主要是由于汉阴县缺乏针对高校毕业生的就业创业政策和服务体系。同时，汉阴县在职业教育和技能培训方面，也缺乏足够的投入和资源。目前，汉阴县仅有一所公办中等职业技术学校，不管是在数量上，还是在质量上，都难以培养出适应乡村振兴需要的高素质青年人才。

同时，汉阴县在青年人才引进过程中缺乏对青年人才需求的深入分析和合理规划，如制定明晰的发展规划。在调研过程中，笔者发现乡镇工作人员工作时间久、工作内容繁琐，在有限的精力中往往难以平衡工作和生活，也难以平衡人民群众的需求，导致引进的青年人才难以实现持久发展。因此，就产生了尽管汉阴县出台了多项青年人才引进政策，但实际引进的青年人才数量和质量均未达到预期目标的现实困境。

2、基础配套设施不完备

乡村不仅是农民生活的重要载体，还是青年人才扎根落地的重要生活保障。吸引青年人才助力乡村振兴，需要扎实推进宜居宜业的生活空间建设，以此提高青年人才的幸福感。这就要求我们必须系统把握生活、生产、社会及生态四个方面的内在联系。

中国西部县域经济普遍落后的现状导致生活配套设施的不完备，汉阴县隶属于陕西省安康市西部县区，整体经济发展处于安康市前列，但在打造宜居宜业的乡村环境中，依旧有很大的改善空间。如：一些乡村依旧存在生活配套设施不够完善的问题；人民最为重视的教育，截至2022年，汉阴县共有幼儿园47所、小学学校41所、初级中学10所、高级中学3所、职业高中1所、特殊教育学校1