

所。高级中学和职业高中在数量上的骤减，导致本土青年人才为了接受更好的教育而外出求学，一定程度上影响了本土青年人才的回流和外来青年人才的引入。

汉阴县乡村振兴青年人才短缺化解的对策建议

汉阴县政府在已经采取的一系列措施来应对青年人才流失问题的基础上，仍需要持久深入探索新机制，实现内源外生。

（一）加大青年人才引进力度，提高青年人才待遇

为引进优秀青年人才赴汉阴县为乡村振兴贡献力量，汉阴县应持续加强青年人才引进力度，完善青年人才引进机制。在已有的青年人才政策基础上，进一步建立有效的青年人才引进机制，通过拓宽引才渠道、搭建良好的发展平台、提供更多的创新创业机会，促使更多优秀的青年人才来到汉阴县并发挥他们的作用；加强与外地企业和高校的合作，通过建立实习基地等方式，为汉阴县引进更多的优秀青年人才提供更多的选择机会。

为更好地留住和用好青年人才，应优化青年人才发展环境，提高人才服务水平。

第一，在时间上保证工作人员工作和生活的界限，使得青年人才有放松娱乐的时间。

第二，提高青年人才服务水平，为青年人才提供更加周到的服务，包括提供一体化的户籍迁移、医疗保障、子女教育等方面的服务，使得青年人才在乡村振兴的工作中拥有归属感。

第三，建立健全青年人才评价机制以及以能力和业绩为导向的青年人才评价体系。乡村要振兴，就必须抛弃人情、关系等带给青年人才工作发展的影响，对青年人才进行全面、客观、公正的评价，为青年人才提供更加公平的发展机会，才能让青年人才在工作中实现自身的人生价值，对未来有更加明确的目标和预期。

（二）健全青年人才培养机制，完善青年人才培养体系

在提高青年人才培养的质量和效果方面，汉阴县应建立健全青年人才培养机制和完善青年人才培养体系。主要有以下几个方面的建议：

第一，加强与高校合作，人才培养定向就业，引导高校毕业生回乡就业创业。

第二，在线下职业教育和技能培训中，投入资源培养出适应乡村振兴需要的高素质青年人才。构建网络职业培训，实施“互联网+培训”等方式为乡土青年人才培养提供更加多元化的途径，提高乡土青年人才的素质能力。与此同时，要定期开展本地调研和外地调研，加强与周边地

区的合作与交流，实现青年人才资源的共享和优化配置，用实践来检验乡村振兴的成果是否为社会所需求的。

第三，开展“乡土青年人才创新创业大赛”等活动，建立完备的奖励措施，激励青年人才大胆创新。多样化发展本地特色产业，挖掘和培养一批具有创新精神和创业能力的青年人才为汉阴县的乡村振兴注入新活力。

（三）加强组织领导，完善政策体系

实施乡村振兴战略，要坚持党管农村工作，这是一切工作的首要原则。为了确保青年人才工作的顺利开展和有效实施，应加强组织领导，完善政策体系。当前，汉阴县已成立乡村振兴局，立足于国家、省、市关于乡村振兴的政策和规定，牵头组织负责乡村振兴工作。在此基础上，利用已有资源，建立动态青年人才工作领导小组或青年人才工作办公室，贯穿青年人才的引进、培养、激励和管理等方面工作。同时不断完善青年人才政策体系，包括青年人才引进、培养、激励政策等方面，从而为青年人才的引进、培养和使用提供更加完善的政策保障。加强对政策落实情况的监督检查，确保各项政策落到实处取得实效，为汉阴县的乡村振兴提供坚实的政策和组织保障。

注释

①习近平：《在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训开班式上发表重要讲话》，载《光明日报》，2021-09-01。

参考文献

[1]习近平：《在广东考察时强调 坚定不移全面深化改革开放扩大高水平对外开放 在推进中国式现代化建设中走在前列》，载《光明日报》，2023-04-13。

[2]习近平：《在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话》，载《人民日报》，2022-05-10。

[3]翟冰：《乡村振兴视域下农民实现共同富裕面临的挑战及实现路径研究》，载《农业经济》，2023（12）。

[4]王维：《向德平从“脱嵌”到“再嵌”：返乡青年参与乡村振兴德行路径研究——基于多个青年返乡案例》，载《兰州学刊》，2023-12-06。

作者简介

胡倩 西安培华学院马克思主义学院讲师，研究方向为乡村振兴研究

陈倩 西安培华学院马克思主义学院讲师，研究方向为思想政治理论研究