

总书记在中央企业改革座谈会和国有企业党建座谈会上的讲话和指示精神。要把习近平新时代中国特色社会主义思想作为最好的教科书，不断强化自己的理想信念，增强自己的初心使命，使之成为一种常态化、长效化的学习方式，经常性组织开展主题党日、仪式教育、党员政治生日等，并与学习经典、红色体验等结合，增强国企基层党员的信仰、信念、信心，增强他们的志气、骨气和底气。

（三）以完善领导体制机制为抓手，凝聚国有企业改革强大合力

要健全国企改革工作体系，提高国有企业的实力、竞争力和影响力，是保证国有资产保值增值的关键。因此，要坚持深化国企改革，把重点放在体制和机制创新上，加速建立现代企业制度，让人才的积极性、主动性和创造性都能得到充分的利用，把所有的要素都调动起来。唯有如此，国企才能在激烈的市场竞争中保持优势。落实书记抓主体责任，健全基层联系制度，健全以解决实际问题 and 让群众满意为目标的考评和评估体系，加强对考评成果的运用，压实责任，坚持党建促发展，以党建统领推进改革攻坚。把“强党建、抓改革、促发展”有机结合起来。落实全面从严治党党委主体责任清单和任务安排，形成全面从严治党整体合力。坚持不懈地抓好党建统领机制的建设。坚持不懈地抓好“一岗双责”制度落实。厘清职责边界，既要全面抓好分管领域内的党建工作，也要坚持党建与事业有机融合，扛起党的建设与事业发展的大旗。

始终把严密组织体系作为基础工作，着力增强国有企业基层党组织贯彻执行能力

党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，只有党的基层组织坚强有力、充分发挥作用，才能确保党中央决策部署得到全面贯彻落实。这就要求我们在新征程上要坚持问题导向，夯实基层建设根基，全面锻造新时代过硬基层党组织。

（一）创新设置方式扩大有效覆盖

要坚持以群众为中心、让群众唱主角，创新工作载体、有效扩大覆盖面，持续打造充满活力的基层组织。通过联合等方式创新组织设置，不断扩大组织覆盖、工作覆盖、活动覆盖，建立纵横交织、高效贯通的组织体系，夯实基层组织基础。根据社会生产、生活的发展，灵活运用党建工作方法，保证全体党员都能积极主动地参与到党组织的管理之中。

（二）提高基层党组织抓落实本领

加强思想政治建设，推动基层党组织增强政治意识、阵地意识和斗争精神，增强贯彻落实党的理论和路线方针政策的自觉性和坚定性，把抓落实、抓执行作为深刻把握、深入践行“两个确立”的具体行动。激发党支部活力，加强党支部自身建设，聚焦基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障，持续整顿软弱涣散基层党组织，^[1]发挥国有企业基层党组织教育党员、团结群众、攻坚克难的战斗堡垒作用。选优配强各级领导班子，常态化加强“干部盘点”，全面加强日常考察了解，综合掌握干部队伍的年龄结构、学历结构，实时掌握干部个人的政治素质、个人专长、发展潜力，为进一步提高干部选拔任用工作精准度奠定基础。综合研判干部与领导岗位的匹配度，“一企一策”建强配优领导班子，切实把经过重大工程、急难险重任务历练和基层经历丰富、实绩突出的优秀干部提拔到领导岗位上来。

（三）完善提高执行力长效机制

加强“制度是保证”的理念，推进责任制的改革与完善，制定责任清单、明确权责界线，强化督查考核，形成抓落实闭环机制，确保抓深抓实、抓出成效。探索建立“星级”的基层党组织书记管理办法和调整退出机制，健全党的资金支持体系，保证党员干部的工作热情。要把“三个区别”贯彻到底，对担当者、干事者给予扶持，让国企基层党员干部有为者有位、能干者能上、优秀者优先。

始终把践行初心使命作为永恒主题，增强国有企业基层党组织群众组织力

党的最大政治优势是密切联系群众，党执政后的最大危险是脱离群众。这就要求在新征程上增强党组织政治功能和组织功能，必须牢记“中国共产党是什么、要干什么”这个根本问题，做好服务群众工作，团结组织引领企业职工为全面推进企业发展而奋斗。

（一）切实加强党员干部的马克思主义群众观教育

坚持“第一议题”制度，认真开展理论学习中心组学习，运用“学习强国”等平台，扎实开展理论学习。深刻领会习近平总书记关于以人民为中心的发展思想的重要论述，坚持人民至上，以人民满意不满意、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应为衡量工作成败的根本标准。找准党建与生产经营融合的切入点，以党建统领推动年度重点工作项目落地，通过紧盯计划表、任务表、时间表、责任表，对重点项目“挂牌销号”，形成闭环链条，确保工作实效。

（二）着力解决企业职工生产生活中的困难和问题