

招聘一名工人的成本高达2000元左右，但是仍然无法吸引到年轻的工人。这类行业招聘的年轻人流失情况也非常严重，经常会出现有新入职的员工因无法承受高强度的工作而辞职的情况，甚至出现过工人宁愿支付赔偿金也要辞职的事情，多数的新员工在工作三个月内就会流失，留存率低。这种情况进一步加大了该类企业的招工难度。

具有技术门槛的中高端技术工人处于短缺状态。很多企业主表示，目前市场中的高级技工处于青黄不接的阶段，供给严重不足。企业以当地最低工资标准6-7倍的工资吸引高级技工，即使这样也无法招聘到足够的工人，因为市场中符合企业标准的高级技工数量较少。同时，高级技工也存在年龄结构老化的问题，年轻的技术工人数量较少。主要原因在于技术工人需要企业长时间培养，需要付出较高的成本，而且在培养过程中，企业无法支付较高的工资，这就导致技术学徒待遇较低，无法吸引年轻人。同时企业培养出来的技术工人也有跳槽的风险，这也导致企业在培养年轻的技术工人方面投入不足，导致高级技工的数量短缺。

具有学历要求的技术工人留存率较低。部分中小企业引进的自动化的生产设备，需要操控人员具有一定的英语、编程基础，这就要求操作设备的技术工人，要具有大专及以上学历。但是很多中小企业招聘的高学历技术工人留存率很低，原因主要有以下两点：

第一，是工作环境的因素，这类需要高学历工人工种，工作内容主要是在车间用计算机操作机械设备，工作强度较低，工作环境相比其他工厂的一线工人优越，但是与一般的文职工作相比工作环境要差很多，工人要忍受车间巨大的噪声、刺鼻的味道，容易让高学历工人产生心理落差。

第二，目前此类岗位会招聘很多大专、本科的应届生，其通常具有很多工作选择，往往会把进工厂作为过渡时期的临时选择，工作一段时间以后通过考研、考公等方式离职，降低了员工的留存率。面对高学历人才留存率低的情况，中小企业往往通过大量招人的方式解决，但是这推高了企业的用人成本。

以上这些情况表明，目前我国东部部分地区中小企业的劳动力成本正在提高，导致以劳动力价格低廉为盈利点的中小企业难以持续发展。

（二）市场订单减少

潍坊中小企业多以制造业为主，部分企业的订单数量受到冲击，出现下滑情况。导致订单减少的原因是多方面的，部分企业是由于客户集中度较高，为当地大厂



中小企业融资难融资贵是一个普遍存在问题

商做配套服务，这导致自身的订单数量随客户的周期波动而变化。笔者走访过一家给当地世界500强企业做配套的中小企业，由于该世界500强企业产品周期性变化，当年产品的出货量大幅度减少，导致该中小企业订单大量减少。还有中小企业受到经济周期的影响导致订单减少，例如一家从事水泥生产的中小企业，因为市场需求减少，而自身产品没有特别的竞争力，在经济繁荣时期可以正常经营，在遇到萧条时就面临着订单减少的冲击。还有一些企业因政策原因导致订单减少，例如一些高污染、高耗能行业，由于政府对于安全检查、环保等要求的提升，导致其无法生产，进而造成订单数量降低的问题。

（三）融资难融资贵

中小企业融资难融资贵是一个普遍存在问题，这个问题的存在有其客观性。一方面，由于金融机构对中小企业的信息了解较少，信息不对称问题严重；另一方面，中小企业抗风险能力较差，经营风险相比大型企业较高。因此，中小企业的融资难融资贵具有客观性。根据笔者走访的潍坊中小企业情况来看，制造业类中小企业一般通过抵押厂房、设备等固定资产来向银行获取贷款，贷款利率一般在6%左右，资金成本相对较低。同时银行会对企业的利润率提出要求，在企业利润率出现波动的时候，银行会根据风险情况调整贷款额度。但是大多数中小企业无法享受到银行抵押贷款以外的金融支持。其中原因是多方面的，一方面是很多中小企业不满足国家优惠贷款的条件，另一方面是因为金融机构对中小企业的优惠贷款整体额度较少，而中小企业的数量又较多，导致分配不均衡。

上述的情况是笔者在走访企业时，企业反馈的一些问题，可能不全面，但是能够反映出目前山东省潍坊市