



提高养老保障水平，解决“不敢生、不愿生”的后顾之忧。

提高养老保障水平，解决“不敢生、不愿生”的后顾之忧。一是加快发展多层次、多支柱的养老保险体系，鼓励发展个人养老金制度和其他个人商业养老金融业务，进一步提高养老保险覆盖范围和服务能力。二是不断完善“多元一体”的养老服务体系，将居家养老覆盖人员由“三无老人”“特困人员”“低保人群”等个体向更大范围推进；鼓励社会资源参与养老服务，推动社区、机构、社工、志愿者、慈善资源联动服务；推动养老机构、社区日间照料机构、家庭养老服务机构等规范化、精细化发展，减轻年轻人的养老压力。

消除就业歧视，降低生育机会成本。一是建立健全相关法律法规、劳动立法，进一步明确、扩大相关法规中有关就业性别歧视的界定，提高针对用人单位歧视行为的行政处罚力度，加大用人单位违法成本。二是通过开展技能培训、提供再就业信息和指导、鼓励用人单位设立“亲职岗”、提供灵活弹性的工作岗位等，帮助生育妇女重返职场。

完善生育保险制度，为生育提供物质支持。一是提高现行生育保险覆盖范围，探索建立灵活就业人员、失业人员及单亲家庭的参保缴费政策。二是提高生育医疗报销的比例和公平性，提高生育医疗报销比例，扩大生育医疗保险范围。三是出台法律法规，加快落实和推广产假、男性陪产假、育儿假、生育津贴等政策，保障育龄夫妇的合法权益。^①

注释

①低生育率陷阱：指当总和生育率降到1.5以下后，低生育率会自我强化，如同掉入陷阱，扭转生育率下降

趋势将变得十分困难甚至不可能。

②一孩化政策：《中共中央关于控制我国人口增长问题致全体共产党员、共青团员的公开信》；双独二孩政策：《中华人民共和国人口与计划生育法》2001年版；单独二孩政策：《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》；全面二孩政策：《中华人民共和国人口与计划生育法》2015年修正版；全面三孩政策：《中华人民共和国人口与计划生育法》2021年修正版。

③邦戈茨约翰：《后转型社会的生育率和生育偏好》，载《人口与发展回顾》，2001（27）：260-281页。

参考文献

[1]刘建国、孙勤英：《人口老龄化、生育率与人力资本投资——基于世代交叠模型及中国省级面板数据的经验分析》，载《西北人口》，2018，39（4）：34-42+50页。

[2]刘浩、陈世金：《不同生育率条件下教育与健康的人力资本权衡》，载《经济统计学（季刊）》，2015（2）：92-100页。

[3]刘小鸽、魏建：《计划生育是否提高了子代收入？》，载《人口与经济》，2016（1）：117-125页。

[4]黎煦、刘华：《同胞数量与教育获得的性别差异》，载《人口与经济》，2016（3）：19-29页。

[5]郑筱婷、陆小慧：《有兄弟对女性是好消息吗？——家庭人力资本投资中的性别歧视研究》，载《经济学季刊》，2017（1）：277-298页。

[6]卢茨和斯克贝克：《低生育率国家应对节奏效应的政策》，载《人口与发展评论》，2005（31）：699-720页。

[7]贝尔曼：《学校教育是否影响女性的预期生育能力？来自马拉维、乌干达和埃塞俄比亚的证据》，载《美国人口协会（PAA）》，2015，52（3）：787-809页。

[8]闫玉、张竞月：《育龄主体二孩生育焦虑影响因素的性别差异分析》，载《人口学刊》，2019，41（1）：20-30页。

[9]石智雷、杨云彦：《符合“单独二孩”政策家庭的生育意愿与生育行为》，载《人口与社会》，2014（5）：27-40页。

作者简介

郭子钰 陕西省社会科学院科研处干部